

## **Utbildningsdirektiv 2024**

Direktiv angående utbildningsuppdrag, fördelning och användning av Region Stockholms utbildningsmedel såväl inom Karolinska Institutets - Region Stockholms samarbetet som hälso- och sjukvårdsförvaltningens utbildningsmedel 2024.

## Innehållsförteckning

1 Inledning.....	5
2 Utbildningsuppdrag .....	7
2.1 Utbildningsuppdrag läkare.....	7
2.2 Utbildningsuppdrag verksamhetsintegrerat lärande, VIL.....	7
2.3 Utbildningsuppdrag AT .....	8
2.4 Utbildningsuppdrag BT .....	9
2.5 Utbildningsuppdrag ST .....	9
2.6 Utbildningsuppdrag PTP .....	10
2.7 Utbildningsuppdrag avseende hälso- och sjukvårdspersonal med utländsk utbildning.....	11
3 Direktiv för användning av utbildnings-medel enligt samverkan Karolinska Institutet - Region Stockholm.....	11
3.1 Generella utbildningsåtaganden .....	12
3.1.1 Principer för resursfördelning av utbildningsmedel .....	12
3.2 Utbildning av läkare .....	13
3.3 Lokaler, undervisning - läkarprogrammet.....	16
3.4 Logopedutbildning .....	17
3.5 Lärosätenas VIL-ersättning till verksamheterna.....	18
3.6 Stöd till hälso- och sjukvårdsutbildningar - AKA-ersättning .....	18
3.7 Stöd till Akademiskt Primärvårdscentrum (APC) .....	19
3.7.1 AKA-uppdrag för läkare inom primärvården (ALF-medel) .....	19
3.7.2 Övriga AKA inom primärvården (Region Stockholm-medel).....	20
3.7.3 VIL-samordning primärvård samt geriatrik och ASIH/SPSV (Region Stockholm-medel) .....	21
3.8 Stöd till Akademisk geriatrik och Akademisk ambulans .....	22
3.8.1 Akademisk geriatrik (Region Stockholm-medel) .....	22
3.8.2 Akademisk ambulans (Region Stockholm-medel).....	22
3.9 Klinisk Träningssentrum (KTC) samt Klinisk Utbildningsavdelning (KUA) för kärn-IPE.....	23
3.9.1 KUA för kärn-IPE .....	24
3.9.2 KTC.....	26
3.9.3 Lärosätenas ersättning till KUA och KTC .....	27

3.9.4 Pedagogisk kompetensutveckling (ALF-medel 0,5 mkr, Region Stockholms medel 1,0 mkr).....	27
3.10 Gemensamma VIL-relaterade kostnader .....	28
3.11 ALF-medel avseende pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt .....	28
<b>4 Direktiv för fördelning och användning av hälso- och sjukvårdsnämndens utbildningsmedel.....</b>	<b>30</b>
4.1 Allmäntjänstgöring för läkare (AT) .....	30
4.2 Bastjänstgöring för läkare (BT) .....	31
4.3 Specialiseringstjänstgöring för läkare (ST).....	31
4.3.1 Styr- och ersättningsmodell för ST .....	32
4.3.2 ST-ersättning inom närsjukvården .....	33
4.3.3 ST-ersättning inom akutsomatiken.....	33
4.3.4 Extra satsningar .....	34
Handledning av ST-läkare inom patologi .....	35
4.3.5 Uppföljning.....	35
4.4 PTP - Praktisk tjänstgöring för psykologer .....	36
4.5 Studerande- och elevsättningar från hälso- och sjukvårdsförvaltningen .....	37
4.5.2 Gymnasieutbildning inom vårdområdet - APL .....	38
4.5.3 Yrkehögskola - LIA .....	38
4.5.4 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för socionomstuderande .....	39
4.5.5 Praktisk tjänstgöring för naprapater och kiropraktorer .....	39
4.5.6 Sjukhusfysiker - VIL.....	40
4.6 Hälso- och sjukvårdspersonal med utländsk utbildning .....	41
5.4 Övriga utbildningssatsningar och -tjänster .....	41
5.4.1 Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete (C-IPLS).....	41
5.4.2 Medicinsk strålningsfysik - kompetenstjänster .....	42
5.4.3 Övriga ersättningar .....	42
<b>6 Administrativa rutiner.....</b>	<b>44</b>
6.1 Fakturering/utbetalning.....	44
6.2 Momskompensation och betalningsvillkor.....	44
6.3 Uppföljning och återrapporteringskrav .....	45
<b>7. Fastställande av utbildningsdirektivet .....</b>	<b>45</b>

8 Försäkran.....	46
9 Bilagor .....	47

## 1 Inledning

Utvecklingen inom hälso- och sjukvården förutsätter medarbetare med rätt kompetens och relevant utbildning. För att möta dessa kompetensbehov behövs goda förutsättningar för att tillhandahålla platser för verksamhetsintegrerat lärande (VIL), för studerande på gymnasial- och yrkeshögskolenivå samt universitets- och högskoleutbildning. VIL utgör en viktig del i utvecklingen av professionell kompetens. I VIL uppstår lärandesituationer som möjliggör träning av praktiska färdigheter och teoretisk reflektion i vårdmiljö.

Goda förutsättningar behövs också för läkares allmäntjänstgöring (AT) och specialiseringstjänstgöring (ST) inklusive bastjänstgöring (BT), praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP) och praktisk tjänstgöring för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal, som regleras av Socialstyrelsen.

Enligt Region Stockholms budget och styrdokument omfattas samtliga vårdgivare, både regionägda och privata, av utbildningsuppdraget. Det är också av största vikt för den framtida kompetensförsörjningen att alla vårdgivare medverkar i utbildningsuppdraget. För att säkerställa utbildningsplatser i tillräcklig omfattning och enligt fastställda kvalitetskrav ska denna medverkan ske enligt de principer som Region Stockholm tillämpar.

För VIL avser detta utbildningsplatser för studerande vid skolor och lärosäten inom Stockholms län samt övriga lärosäten utanför länet som Region Stockholm har avtal med.<sup>1,2</sup> Region Stockholms ansvar är även att medverka till utveckling av VIL. Vårdgivarens utbildningsåtaganden och ekonomiska ersättning ska ske på det sätt som anges i dessa direktiv. Ersättningen för genomförandet av utbildningsuppdraget är dels en statlig ersättning (ALF-medel och VIL-ersättning) dels medel avsatta av Region Stockholm.

Ledningsgruppen Karolinska Institutet – Region Stockholm har den 20 september 2023 beslutat att godkänna Utbildningsrådets (URs) budget i Karolinska Institutet - Region Stockholm-samarbetet. Därefter har Regionfullmäktige fastställt Region Stockholms budget den 6–7 november 2023, där utbildningsbudgeten ingår som bidrag från

---

<sup>1</sup> Regionalt ALF-avtal LS 1411-1389

<sup>2</sup> VIL-avtal med universitet och enskilda högskolor, LS 1310-1368

regionledningskontoret, som en del av hälso- och sjukvårdsförvaltningens budget 2024. Utifrån fullmäktiges budgetbeslut har hälso- och sjukvårdsnämnden utfärdat följande direktiv gällande Vårdgivares utbildningsuppdrag, fördelning och användning av utbildningsmedel 2024.

I dessa direktiv fastslås respektive Vårdgivares rättigheter och skyldigheter i fråga om ersättning för utbildning och medel för kliniskt inriktad pedagogisk forskning. Direktiven gäller för 2024.

Utförande enhet kallas, såvida inget annat anges, i detta dokument för Vårdgivare oavsett vilken verksamhetsform (sjukhus, sjukvårdsområde eller privat vårdföretag/motsvarande) det gäller. Vårdgivaren är bunden av de avtal som Region Stockholm ingått med staten gällande utbildning av läkare, verksamhetsförlagd utbildning för vissa andra vårdprofessioner samt klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården (ALF) samt de VIL-avtal regionen tecknat med universitet och enskilda högskolor.

I enlighet med ALF-avtalet framgår att ALF-medel enbart avser ersättning för kostnader som uppstår inom Region Stockholms vårdverksamheter. Vidare framgår av ALF-avtalet att utbildningsmedel ej får omvandlas till forskningsmedel, däremot är det omvända tillåtet, dvs. att forskningsmedel får omvandlas till utbildningsmedel. Separata kostnadsställen skall finnas för utbildnings- respektive forskningsmedel då Vårdgivaren erhåller båda typerna av anslag.

Utbildningsmedlen (inklusive VIL-ersättningen från lärosäten) får enligt dessa direktiv enbart användas till:

- VIL-samordning.
- Finansiering av vårdverksamhetens utbildningsuppdrag inom förenade anställningar.
- AKA/amanuens/klinisk assistent eller motsvarande med studentansvar inom vårdverksamhetens utbildningsuppdrag.
- Kostnader för handledning.
- Kostnader för handledarutbildning.
- Utveckling av pedagogiska modeller/metoder för VIL.
- Kostnader förenade med VIL såsom lokaler, kläder, omklädningsrum, IT-behörigheter, utrustning etc.
- Samverkan verksamhet – lärosäten t.ex. handledarträffar.

Vårdgivaren ska genom Utbildningsboks slutet redovisa den tillhandahållna utbildningsersättningen, vad dessa medel använts till samt förutsättningar för och framtida planering av det pedagogiska uppdraget, enligt ovanstående.

Vårdgivaren ansvarar för att den personal som deltar i undervisning och handledning har den pedagogiska kompetens som krävs<sup>3,4</sup>. Vårdgivaren ska fullfölja alla, enligt dessa direktiv, reglerade åtaganden och kan inte utan godkännande av hälso- och sjukvårdsförvaltningen avstå från ett eller flera uppdrag.

Läkares allmäntjänstgöring (AT) och specialiseringstjänstgöring (ST) inklusive bastjänstgöring (BT), praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP) och praktisk tjänstgöring för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal är utbildningstjänster reglerade av Socialstyrelsen och genomförs i vårdverksamheterna parallellt med och integrerat i det kliniska arbetet. De ersättningar som vårdgivarna erhåller från hälso- och sjukvårdsförvaltningen avser att täcka kostnader för handledning, övriga utbildningskostnader samt delar av de lönekostnader som vårdgivarna har för utbildningstjänsterna.

## **2 Utbildningsuppdrag**

### **2.1 Utbildningsuppdrag läkare**

I enlighet med nationellt och regionalt ALF-avtal samverkar Region Stockholm och Karolinska Institutet om delar av läkarutbildningen. Utbildningsuppdraget avseende grundutbildning av läkare beskrivs närmare under 3.1 och 3.2.

### **2.2 Utbildningsuppdrag verksamhetsintegrerat lärande, VIL**

Utbildningsuppdraget avseende VIL för studerande inom gymnasium, yrkeshögskola, universitet och högskola gäller samtliga vårdgivare oavsett driftsform. För att säkerställa utbildningsplatser i tillräcklig omfattning,

---

<sup>3</sup> Verksamhetsintegrerat lärande (VIL) – begrepp och pedagogisk kompetens, Karolinska institutet, Stockholms läns landsting (numera Region Stockholm), Centrum för klinisk utbildning, 2013.

<sup>4</sup> Rekommenderad handledarutbildning för medarbetare i region Stockholms vårdverksamheter, 2022

och med rätt klinisk ämneskompetens och pedagogisk kompetens hos handledarna omfattar utbildningsuppdraget krav på både kvalitet och kvantitet.

#### Kvalitetskrav

- medarbetarna ska ha pedagogisk kompetens enligt kompetensmodellen <sup>5,6</sup>
- alla vårdgivare/vårdenheter ska kunna samverka i nätverk för tillgång till personer med pedagogiska funktioner och akademisk kompetens

#### Kvantitetskrav

- vårdgivaren ska kunna ta emot studerande från de vårdyrken och professioner som finns anställda hos vårdgivaren motsvarande tio studentveckor per årsarbetare. Det kan finnas faktorer att ta hänsyn till som påverkar verksamhetens möjligheter att uppnå detta krav.

## 2.3 Utbildningsuppdrag AT

*Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker*

*e-post: [thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se](mailto:thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se)*

Utbildningsuppdraget avseende läkares allmäntjänstgöring (AT) omfattar alla vårdgivare med relevant vårduppdrag oavsett driftsform. Av hälso- och sjukvårdslagen framgår att det i regionerna ska finnas möjligheter till anställning för läkares allmäntjänstgöring i sådan omfattning att alla läkare som avlagt läkarexamen och läkare med utländsk utbildning som föreskrivits allmäntjänstgöring ges möjlighet att fullgöra praktisk tjänstgöring för att få legitimation som läkare.

Läkarnas allmäntjänstgöring regleras i patientsäkerhetsförordningen och i Socialstyrelsens föreskrifter om allmäntjänstgöring för läkare.

Allmäntjänstgöring efter läkarexamen är ett krav för att kunna få läkarlegitimation efter svensk läkarutbildning om 5,5 år. En läkarstudent måste ha avlagt examen och fått sitt examensbevis innan personen kan påbörja sin allmäntjänstgöring. Det ska kontrolleras av arbetsgivaren när AT börjar.

Enligt reglerna ska AT göras på ett blockförordnande med rätt längd på avsnitten. Det är en tidsbegränsad sammanhållen anställning som omfattar minst 18 månader.



## 2.4 Utbildningsuppdrag BT

*Kontaktperson: Anna-Clara Olsson*

*e-post: [anna-clara.olsson@regionstockholm.se](mailto:anna-clara.olsson@regionstockholm.se)*

Utbildningsuppdraget avseende läkares bastjänstgöring (BT) omfattar alla vårdgivare med relevant vårduppdrag oavsett driftsform och omfattar både fristående BT och BT som ingår som en del av ST.

Sedan 1 juli 2021 gäller nya bestämmelser för läkares specialiseringstjänstgöring (ST). För läkare som inte har gjort svensk AT ingår en BT med en normtid på ett år som en del av ST. BT kan antingen ske i form av en fristående tjänstgöring eller som en del i en ST-tjänst. Initialt berörs läkare utbildade i andra länder av förändringen. Från och med år 2027 omfattas även merparten av läkarna med svensk utbildning av de nya bestämmelserna.

I Region Stockholm finns BT både integrerad som en del i ST och som en fristående tjänstgöring med en tidsbegränsad anställning inom ramen för det regionala BT-programmet.

## 2.5 Utbildningsuppdrag ST

*Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker*

*e-post: [thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se](mailto:thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se)*

Utbildningsuppdraget avseende ST omfattar alla vårdgivare oavsett driftsform och omfattar ST såväl enligt SOSFS 2015:8 som enligt HSLF-FS 2021:8. Av hälso- och sjukvårdslagen framgår att det i regionerna ska finnas möjligheter till anställning för läkares specialiseringstjänstgöring, inklusive bastjänstgöring, i en omfattning som motsvarar det planerade framtida behovet av läkare med specialistkompetens i klinisk verksamhet.

Läkarnas specialiseringstjänstgöring regleras i patientsäkerhetsförordningen och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om läkares specialiseringstjänstgöring. Det är bindande regler och rekommendationer för hur utbildningarna ska genomföras, bland annat avseende utbildningens innehåll, längd och krav på handledning. Det är även krav på kvalitetsuppföljning av utbildningsverksamheterna.

För att en legitimerad läkare ska uppnå specialistkompetens krävs att personen förvärvar de kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som föreskrivs för specialistkompetensen genom specialiseringstjänstgöring under minst 5 år enligt föreskrift SOSFS 2015:8 och minst 5,5 år enligt föreskrift HSLF-FS 2021:8. Den ska fullgöras genom tjänstgöring som läkare under handledning och genom deltagande i kompletterande utbildning.

Huvudansvaret för ST-läkarens utbildning har den vårdgivare där ST-läkaren är anställd och där merparten av specialistutbildningen genomförs. För att uppnå samtliga kompetenskrav i specialistutbildningen krävs i regel tjänstgöring inom flera angränsande vårdområden. Målen uppnås genom sidotjänstgöring med varierande längd inom dessa vårdområden, ofta hos flera olika vårdgivare.

## 2.6 Utbildningsuppdrag PTP

*Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker*

*e-post: [thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se](mailto:thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se)*

Utbildningsuppdraget avseende psykologernas praktiska tjänstgöring (PTP) omfattar alla vårdgivare med relevant vårduppdrag oavsett driftsform. PTP regleras i patientsäkerhetsförordningen och i Socialstyrelsens föreskrifter om praktisk tjänstgöring för psykologer.

Av Socialstyrelsens föreskrifter framgår att den praktiska tjänstgöringen ska genomföras på ett sådant sätt att den ger övning och fördjupning i psykologyrket med utgångspunkt i kraven som ställs för svensk psykologexamen.

Verksamheten där tjänstgöringen genomförs ska ha en sådan omfattning att den ger en allsidig och bred erfarenhet av psykologyrket med utgångspunkt i kraven som ställs för svensk psykologexamen. Psykologen ska under tjänstgöringen arbeta under eget yrkesansvar på en befattning som har inrättats för psykologarbete.

Regionens kvalitetskriterier för PTP fastställer att Vårdgivaren ska ge goda förutsättningar för PTP avseende arbetsmiljö, arbetsuppgifter, handledning och utbildningsinsatser.

## 2.7 Utbildningsuppdrag avseende hälso- och sjukvårdspersonal med utländsk utbildning

Kontaktperson: Karima Raza

e-post: [karima.raza@regionstockholm.se](mailto:karima.raza@regionstockholm.se)

Funktionsbrevlåda: [utlandsutbildad@regionstockholm.se](mailto:utlandsutbildad@regionstockholm.se)

För legitimationsyrken i hälso- och sjukvården kräver Socialstyrelsen genomförd praktisk tjänstgöring för att få svensk legitimation för vårdpersonal med examen från andra länder inom eller utanför EU/EES-området. Detta gäller samtliga legitimationsyrken, exempelvis läkare, tandläkare och sjuksköterskor. Under den praktiska tjänstgöringen ska personen visa sina praktiska kunskaper och sin lämplighet för yrket. Samtidigt får personen en inblick i hur den svenska hälso- och sjukvården fungerar.

Region Stockholm erbjuder såväl region- som privatdrivna vårdgivare delfinansiering av lön, handledararvode och vid behov ett individanpassat språkstöd för praktisk tjänstgörande inom länet. Stödet bidrar till att underlätta för målgruppen att få sin yrkeslegitimation och bidrar till kompetensförsörjningen i Stockholms län.

## 3 Direktiv för användning av utbildningsmedel enligt samverkan Karolinska Institutet - Region Stockholm

Region Stockholm och Karolinska Institutet (KI) har genom regionalt ALF-avtal (dnr LS 1411/1389, KI 5-140/2015) träffat överenskommelse om samarbete kring utbildning av läkare, verksamhetsförlagd utbildning för vissa andra vårdprofessioner samt klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Inom ramen för samarbetet beslutar ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm om övergripande budget för ALF-medel och de FoUU-medel som Region Stockholm avsätter till samverkan. Utbildningsrådets uppdrag är att ta fram ett förslag till utbildningsbudget.

Ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm beslutade den 8 juni 2023 om preliminär ram för utbildningsbudget 2024 inom ramen för Karolinska Institutet-Region Stockholm-samarbetet. Totalt avsätts 193,8 mkr för utbildning för 2024. Genom statlig ALF-uppräknings har detta

belopp ökat med 2,57 mkr för 2023 och 3,5 mkr för 2024. I beloppet ingår 6 mkr som avser ALF pedagogiska projekt som administreras vid Forskning och innovation vid Regionledningskontoret. I Utbildningsrådets budgetram ingår 20 mkr till samverkan med flera lärosäten. Därtill tillkommer särskild satsning från ledningsgruppen Karolinska Institutet-Region Stockholm på 0,8 mkr för det sexåriga läkarprogrammet.

### 3.1 Generella utbildningsåtaganden

Vårdgivaren medverkar enligt avtal mellan Karolinska Institutet och Region Stockholm i utbildningar, på såväl grundnivå som avancerad nivå, till

- läkare och logoped,
- arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, fysioterapeut, psykolog, psykoterapeut, röntgensjuksköterska, sjuksköterska, specialistsjuksköterska och tandhygienist.

För varje kurs finns fastställda mål enligt kursplan som kompletteras med uppdrag per kurstillfälle. Vårdgivaren åtar sig att genomföra den verksamhetsförlagda delen av utbildningen utifrån kursplan och det formulerade uppdraget. Dessa tillhandahålls av kursansvariga institutioner vid Karolinska Institutet.

Vårdgivaren ansvarar enligt detta direktiv, för att kompetensutveckling sker inom verksamheten på ett sätt som gagnar utbildningsåtagandet samt att det finns tillgång till handledare som motsvarar utbildningens krav. Utöver detta ansvarar vårdgivaren för att tillhandahålla omklädnings- och uppehållsrum, skåp och arbetskläder åt studenter under den verksamhetsförlagda delen av utbildningen. I utbildningsdirektivet anges vad utbildningsmedlen ska användas till (sid 6).

#### 3.1.1 Principer för resursfördelning av utbildningsmedel

Utbildningsrådet ska på uppdrag av ledningsgruppen KI-Region Stockholm lämna förslag på hur ekonomiska resurser för verksamhetsförlagd utbildning ska användas. I rådets uppdrag ingår att bedöma behov av och initiera åtgärder för att utveckla den verksamhetsförlagda utbildningen.

Enligt det regionala ALF-avtalet (dnr LS1411-1389, KI 5–140/2015) framgår att det på varje berört sjukhus/motsvarande ska finnas en FoUU-kommitté. Enligt 9§: *”FoUU-kommittén beslutar om strategisk användning av tilldelade resurser och fördelning av resurser till verksamhetsnivån*

*(klinik/motsvarande) och fullgör i övrigt de uppdrag Ledningsgruppen KI-SLL (numera Region Stockholm) beslutar om.”*

På verksamhetsnivå gäller följande, enligt 10§: ”FoUU-gruppen vid respektive klinik/motsvarande beslutar om användning av tilldelade resurser och fullgör i övrigt de uppdrag sjukhusets/motsvarande FoUU-kommitté beslutar om.”

## 3.2 Utbildning av läkare

Kontaktpersoner: Magnus Hammarberg

e-post: [magnus.hammarberg@regionstockholm.se](mailto:magnus.hammarberg@regionstockholm.se)

Vårdgivaren ersätts för medverkan i den verksamhetsförlagda delen av utbildningen till läkare samt för färdighetsträning och teoretisk klinisk undervisning där verksamhetens ämneskompetens behövs, enligt överenskommelse om antalet helårsplatser. Utbildningsrådets beräkning av ersättningen till respektive FoUU-kommitté baseras på underlaget från programnämnden för läkarprogrammet, KI. FoUU-kommittéerna har tillgång till det specificerade underlaget som stöd i sitt arbete med fördelningen till kliniker/motsvarande.

Utöver de helårsplatser (s k håpar) som utfördelas till FoUU-kommittéerna för deltagande klinik/motsvarande, tillkommer ersättning terminsvis under året (2024) för kliniska studentvalda kurser (SVK) (ersätts till 100 procent) och kliniska examensarbeten (ersätts till 50 procent).

För att underlätta samordningen, försäkra sig om kvalitén och optimera tillgången till VFU platser för läkarutbildningen i den nya och förändrade hälso-och sjukvårdsstrukturen inom Region Stockholm, avsätts 3 mkr av ALF-medel för detta arbete. Utbildningsrådet fattar beslut om hur medlen ska användas.

När det gäller studentvalda kurser (SVK), som har flera ingående enheter/FoUU-kommittéer som ska ersättas, gäller fr o m 2023 att ersättning för SVK helt sker till kursgivande klinik/FoUU-kommitté. Enheter som ska ersättas för deltagande i dessa SVK ersätts därefter genom fakturering mellan verksamheternas FoUU-kommittéer/klinik eller motsvarande (för de som saknar egen FoUU-kommitté), enligt samma ersättning som framgår av utbildningsdirektiven.

Verksamhetsförlagd utbildning kan efter godkännande av Kommittén för utbildning på grundnivå och avancerad nivå och i samråd med Utbildningsrådet KI-Region Stockholm, förläggas hos annan vårdgivare än inom Stockholmsregionen. Om så sker ska överenskommelse avseende omfattning finnas.

Liksom 2023 fördelas medel avseende kursen Klinisk medicin, inriktning medicin (termin 5 /6) och kursen Klinisk medicin inriktning kirurgi (termin 7) genom en central avsättning till Capio S:t Görans sjukhus från årets början. I slutet av året sker avstämning av det totala antalet VFU-veckor och utfördelning av medel sker.

Fr o m 2022 gäller att ersättningen till övriga enheter som under året handlett och tagit emot studenter på kurser inom läkarprogrammet ska ersättning ske genom fakturering mellan verksamheternas FoUU-kommittéer/klinik eller motsvarande (för de som saknar egen FoUU-kommitté), enligt samma ersättning som framgår av utbildningsdirektiven.

Det sexåriga läkarprogrammet startade termin 1 HT-21, så under 2024 pågår termin 1-7 i det nya programmet (termin 7 endast HT-24).

Undervisningen inom ramen för professionell utveckling, PU, är till största delen förlagd på sjukhus och ges under samtliga terminer i det 5,5-åriga läkarprogrammet. Liksom 2023 fördelas medel avseende kursen Professionell utveckling, PU, redan från årets början till FoUU-kommittén, Karolinska Universitetssjukhuset. För deltagande i denna verksamhet ersätts sjukhusens kliniker per student och dag från FoUU-kommittén, Karolinska Universitetssjukhuset.

Vårdgivaren ska medverka i läkarutbildningen med totalt antal helårsplatser och ersättning enligt följande tabell:

<b>Slutlig</b>			
<b>Utbildningsbudget</b>	<b>Verksamhetsfördelade medel</b>		
<b>2024</b>	101 794	kr/håp	
		ALF	
	Grundutb	Ersättning för grundutbildning	
	terminer		
	HÅP	2 545	kr/v
<b>Sjukhus/Område</b>	<b>Bilaga 3</b>		
SLSO	225,34	22 938 tkr	
Danderyds sjukhus AB	92,93	9 460 tkr	
Karolinska universitetssjukhuset	495,98	50 488 tkr	
Södersjukhuset AB	109,69	11 166 tkr	
S:t Eriks sjukhus AB	19,56	1 991 tkr	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		0 tkr	
Södertälje sjukhus		0 tkr	
Capio S:t Görans Sjukhus AB	17,86	1 818 tkr	
Ersta Diakonisällskap		0 tkr	
AISAB		0 tkr	
Övriga		0 tkr	
För senare utfördelning	217,65	22 155 tkr	
<b>Totalt</b>	1179,01	120 016 tkr	0 tkr

### 3.3 Lokaler, undervisning - läkarprogrammet

Kontaktpersoner: Magnus Hammarberg

e-post: magnus.hammarberg@regionstockholm.se

Vårdgivaren erhåller ekonomisk kompensation för de extra lokalkostnader som vårdgivaren har med anledning av det samlade utbildningsåtagandet. Ersättningen är direkt förknippad till vårdgivarens andel helårsplatser inom läkarutbildningen och medlen fördelas ut till respektive FoUU-kommitté. Totalt tillkommer 7,7 mkr via ALF-medel och 10,6 mkr via Region Stockholm-medel för lokalersättningen. Denna tillkommande lokalersättning är en överenskommelse mellan KI och Region Stockholm, utöver ersättningen för läkarutbildningen genom det statliga ALF-avtalet.

Fördelningen av ersättningen per vårdgivare framgår av följande tabell:

<b>Slutlig</b>	<b>Verksamhetsfördelade medel</b>	
<b>Utbildningsbudget</b>	<b>Ersättning för undervisningslokaler</b>	
<b>2024</b>		
	<b>(Baseras på andelen HÄP-ar)</b>	
<b>Sjukhus/Område</b>		
SLSO	1 468 tkr	2 020 tkr
Danderyds sjukhus AB	605 tkr	833 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	3 231 tkr	4 447 tkr
Södersjukhuset AB	715 tkr	983 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	127 tkr	175 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	0 tkr	0 tkr
Södertälje sjukhus	0 tkr	0 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB	116 tkr	160 tkr
Ersta Diakonisällskap	0 tkr	0 tkr
AISAB	0 tkr	0 tkr
Övriga	0 tkr	0 tkr
För senare utfördelning	1 418 tkr	1 951 tkr
<b>Totalt</b>	<b>7 680 tkr</b>	<b>10 570 tkr</b>



### 3.4 Logopedutbildning

Kontaktperson: Magnus Hammarberg

e-post: [magnus.hammarberg@regionstockholm.se](mailto:magnus.hammarberg@regionstockholm.se)

Logopedprogrammet ersätts med ALF-medel enligt en regional överenskommelse i Stockholm.

Medicinsk enhet (ME) Logopedi vid Karolinska Universitetssjukhuset ansvarar för verksamhetsförlagd utbildning för logopedier.

Logopedprogrammet har ökat antalet utbildningsplatser från 28 nybörjarplatser till 34. VFU-ersättningen har ökat i proportion till detta. Ersättningen 2018 beräknades på 112 HÅP, år 2024 beräknas antalet HÅP uppgå till 144. ME Logopedi ersätts under 2024 med 9,3 mkr för kostnader förenade med åtagandet.

ME Logopedi vid Karolinska universitetssjukhuset förlägger en del av den verksamhetsförlagda utbildningen till andra vårdgivare, som i sin tur fakturerar överenskommet belopp för detta till Logopedkliniken.

Slutlig Utbildningsbudget 2024	Verksamhetsfördelade medel	
	ALF	HSF
	Logopedersättning	
	kr/vecka:	2 500 kr
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO		
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset	9 260 tkr	
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
<b>Totalt</b>	<b>9 260 tkr</b>	<b>0 tkr</b>

### 3.5 Lärosätenas VIL-ersättning till verksamheterna

Vårdgivaren ansvarar för att under 2024 tillhandahålla studerandeveckor för VIL enligt det utbildningsuppdrag som anges under rubrik 2.2. Vårdgivaren fakturerar respektive lärosäte en VIL-ersättning som preliminärt är 1750 kronor/vecka under 2024. Detta avser studenter från alla högskolor och universitet som Region Stockholm har avtal med om inget annat anges i detta direktiv. Fakturabeloppet baseras på antalet genomförda VIL-veckor innevarande termin. Se bilaga 9 "Ersättningar och fakturering 2024".

Studenternas placeringar ska registreras i IT-stödet KliPP, kliniskt placeringsprogram.

### 3.6 Stöd till hälso- och sjukvårdsutbildningar - AKA-ersättning

*Kontaktperson: Susanne Kalén*

*e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)*

Vårdgivare erhåller ersättning för anställda inom vården med pedagogiskt uppdrag som adjungerad klinisk adjunkt, AKA. Ersättningen till respektive vårdgivare bygger på antalet genomförda VIL-veckor under 2023 för utbildningar till arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, fysioterapeut, röntgensjuksköterska, sjuksköterska, specialistsjuksköterska och tandhygienist.

Ett krav för att erhålla denna ersättning är att det finns en AKA inom verksamheten. Verksamheten skall insända en kopia på gällande AKA-avtal till [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se). Aktuell mall för AKA-avtal på hemsida [VIL-samordnare samt AKA och handledare - Region Stockholm](#) skall användas.

Medicinsk enhet socialt arbete inom hälso- och sjukvård vid Karolinska Universitetssjukhuset ersätts med 120 tkr för AKA för socionomstudenter och hälso- och sjukvårdskuratorer.

Totalt avsätter Region Stockholm 12,5 mkr (Region Stockholm-medel) till AKA-ersättningar till Vårdgivaren under 2024, enligt följande preliminära fördelning:

<b>Slutlig</b>		
<b>Utbildningsbudget</b>		Långsiktigt verksamhetsstöd
<b>2024</b>		
		HSF
		Stöd till vårdutbildningar (AKA-ersättning) (PREL)
<i>Sjukhus/Område</i>		Bilaga 6
SLSO		3 932 tkr
Danderyds sjukhus AB		1 127 tkr
Karolinska universitetssjukhuset		3 424 tkr
Södersjukhuset AB		1 214 tkr
S:t Eriks sjukhus AB		0 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		178 tkr
Södertälje sjukhus		321 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB		538 tkr
Ersta Diakonisällskap		90 tkr
AISAB		306 tkr
Övriga		804 tkr
För senare utfördelning		566 tkr
<b>Totalt</b>	<b>0 tkr</b>	<b>12 500 tkr</b>

Ovanstående belopp per vårdgivare är de slutgiltiga för 2023, och preliminära för 2024 och hämtade från Utbildningsbokslutet 2022. Beloppen kommer att korrigeras med AKA-grundande veckor från utbildningsbokslutet 2023 under 2024. Ersättningen är 315 kronor per vecka 2024.

### 3.7 Stöd till Akademiskt Primärvårdscentrum (APC)

Kontaktperson: *Susanne Kalén*

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

Medel har avsatts för att förstärka den pedagogiska verksamheten inom all primärvård, oavsett driftsform, genom stöd till Akademiskt primärvårdscentrum.

#### 3.7.1 AKA-uppdrag för läkare inom primärvården (ALF-medel)

Totalt har 2 mkr (ALF-medel) avsatts till Akademiskt primärvårdscentrum för AKA-uppdrag inom primärvård för personer med läkarutbildning. Dessa AKA samordnar handledare på vårdcentralerna inom hela

primärvården, oavsett driftsform, och stödjer studentverksamheten, t.ex. organiserar seminarier och IPL-aktiviteter inom ramen för VIL.

### 3.7.2 Övriga AKA inom primärvården (Region Stockholm-medel)

Totalt har 2 mkr (Region Stockholm-medel) avsatts till Akademiskt primärvårdscentrum för AKA-uppdrag inom övriga vårdprofessioner (se 3.6) inom primärvård. Dessa AKA samordnar handledare på vårdcentralerna inom hela primärvården, oavsett driftsform, och stödjer studentverksamheten, t.ex. organiserar seminarier och IPL-aktiviteter inom ramen för VIL.

Sammanställning av ersättningen enligt följande tabell:

Slutlig Utbildningsbudget 2024	Tidsbegränsade satsningar	
	ALF	HSF
	Akademiska vårdcentraler	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO	2 000 tkr	2 000 tkr
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
<b>Totalt</b>	<b>2 000 tkr</b>	<b>2 000 tkr</b>

### 3.7.3 VIL-samordning primärvård samt geriatrik och ASIH/SPSV (Region Stockholm-medel)

Kontaktperson: *Susanne Kalén*

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

Akademiskt primärvårdscentrum, APC, ersätts med 1,5 mkr för VIL-samordning av vårdutbildningar (exkl. läkarutbildning) inom primärvården. Ersättningen avser uppdraget att samordna privata vårdgivare.

SLSO ersätts med 0,45 mkr för VIL-samordning av vårdutbildningar (exkl. läkarutbildning) inom geriatrik och ASIH/SPSV. Ersättningen avser uppdraget att samordna privata vårdgivare.

Tabell på dessa ersättningar:

Slutlig Utbildningsbudget 2024	Långsiktigt verksamhetsstöd	
	ALF	HSF
	VIL-samordning inom primärvård och geriatrik	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO		1 950 tkr
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
<b>Totalt</b>	<b>0 tkr</b>	<b>1 950 tkr</b>

## 3.8 Stöd till Akademisk geriatrik och Akademisk ambulans

*Kontaktperson: Susanne Kalén*

*e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)*

Medel avsätts till dessa verksamheter för fortsatt uppbyggnad av akademisk miljö, samordna utbildningsuppdraget för regionägda och privata vårdgivare inom dessa vårdområden samt för samverkan kring pedagogisk och akademisk kompetens. Verksamheternas innehåll redovisas i separat årsrapport.

### **3.8.1 Akademisk geriatrik (Region Stockholm-medel)**

Medel avsätts även under 2024 för fortsatt utveckling av akademisk miljö inom geriatrisk vård. Under 2024 avsätts 1,3 mkr till VIL-samordning samt tre AKA med särskild samordnande funktion. Ersättningen för VIL-samordning avser uppdraget att samordna privata vårdgivare.

### **3.8.2 Akademisk ambulans (Region Stockholm-medel)**

Medel avsätts för fortsatt utveckling av akademisk miljö och gemensam VIL-samordning inom prehospitäl vård. Ersättningen för VIL-samordning avser uppdraget att samordna privata vårdgivare. Akademisk ambulans är ett samarbete mellan regionägd ambulanssjukvård och ambulanssjukvård med annat huvudmannaskap med vårdavtal med Region Stockholm. Medlen ska användas enbart till utbildningsuppdraget och ej till finansiering av doktorander.

För 2024 har totalt 1,3 mkr avsatts för vidareutveckling av Akademisk ambulans. AISAB fakturerar HSF med 1,3 mkr under 2024 och Falck och Samariten fakturerar AISAB för kostnader inom utbildningsuppdraget, enligt beslut i Akademisk Ambulans styrgrupp.

<b>Slutlig</b>		
<b>Utbildningsbudget</b>	Tidsbegränsade satsningar	
<b>2024</b>		
	ALF	HSF
	Akademiska ambulansen och Akademisk geriatrik	
<i>Sjukhus/Område</i>		
SLSO		1 300 tkr
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		1 300 tkr
Övriga		
För senare utfördelning		
<b>Totalt</b>	<b>0 tkr</b>	<b>2 600 tkr</b>

### 3.9 Klinisk Träningscentrum (KTC) samt Klinisk Utbildningsavdelning (KUA) för kärn-IPE

*Kontaktperson: Magnus Hammarberg*

*e-post: [magnus.hammarberg@regionstockholm.se](mailto:magnus.hammarberg@regionstockholm.se)*

KTC är gemensamma angelägenheter för Region Stockholm, KI och de tre enskilda högskolorna. Här avses KTC-verksamheterna vid Karolinska universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Danderyds sjukhus, Södersjukhuset, samt KTC vid Capio S:t Görans sjukhus. KUA är specifika vårdenheter för kärn-IPE för KI-studenter. Verksamheterna ovan har i uppdrag att tillhandahålla dessa former av lärandemiljöer för studenter. För Capio S:t Görans sjukhus avses endast KTC.

KTC är kliniska träningscentra med särskild utrustning där studenter tränar praktiska färdigheter mm. med hjälp av simulering etc. inför mötet med patienten. KTC-verksamheterna ersätts med Region Stockholms medel och ALF-medel, medel från KI och de enskilda högskolorna Marie Cederschiöld högskola, Röda Korsets Högskola och Sophiahemmet Högskola. Uppdragsbeskrivningen i Bilaga 5b specificerar de tjänster och

servicenivåer på KTC som är förenat med den ersättning som tilldelas KTC:erna via detta direktiv.

KUA för kärn-IPE är den kärnverksamhet för interprofessionellt lärande som är obligatorisk för vissa studentgrupper vid KI. Studenter som omfattas av kärn-IPE är arbetsterapeut-, fysioterapeut- och sjuksköterskestudenter i termin 6 samt läkarstudenter i termin 7, dvs. kirurgkursen. Dessa studentgrupper på KI har gemensamma interprofessionella lärandemål som examineras efter varje kurs. KUA-verksamheterna ersätts med både Region Stockholm- och ALF-medel samt medel från KI.

Totalt avsätts under 2024 13 mkr till KUA och KTC, fördelat på 6,5 mkr till KUA och 6,5 mkr till KTC i efterföljande avsnitt.

### **3.9.1 KUA för kärn-IPE**

Totalt avsätts 6,5 mkr till de interprofessionella lärandemiljöerna KUA för kärn-IPE. Ersättningen till KUA-enheterna vid Karolinska Universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Södersjukhuset AB och Danderyds sjukhus AB fördelas efter antalet studentveckor med kärn-IPE.



<b>Slutlig Utbildningsbudget 2024</b>	<b>Verksamhetsfördelade medel</b>	
	<b>ALF</b>	<b>HSF</b>
	<b>KUA</b>	
<b>Sjukhus/Område</b>	<b>Bilaga 5</b>	
<b>SLSO</b>		
Danderyds sjukhus AB	1 126 tkr	907 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	1 432 tkr	1 436 tkr
Södersjukhuset AB	692 tkr	907 tkr
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
<b>Totalt</b>	<b>3 250 tkr</b>	<b>3 250 tkr</b>

Beloppen ovan bygger på ersättningen avseende föregående års antal veckor inom kärn-IPE.

### 3.9.2 KTC

Totalt har 6,5 mkr avsatts för KTC, kliniska träningscentra, vid Karolinska Universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Södersjukhuset AB och Danderyds sjukhus AB samt Capiro S:t Görans sjukhus för studenter på grund- och avancerad nivå.

Fördelningen av KTC-ersättningen baseras på antalet studentveckor föregående år.

Under 2024 är ersättningen för KTC för respektive Vårdgivare enligt följande:

<b>Slutlig Utbildningsbudget 2024</b>		
	Verksamhetsfördelade medel	
	ALF	HSF
	KTC	
<i>Sjukhus/Område</i>	<i>Bilaga 5</i>	
SLSO		
Danderyds sjukhus AB	435 tkr	592 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	2 243 tkr	1 737 tkr
Södersjukhuset AB	497 tkr	638 tkr
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB	75 tkr	283 tkr
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga		
För senare utfördelning		
<b>Totalt</b>	<b>3 250 tkr</b>	<b>3 250 tkr</b>

### **3.9.3 Lärosätenas ersättning till KUA och KTC**

Lärosätena<sup>5</sup> ersätter årligen Region Stockholms utbildningsverksamheter KUA och KTC. From 2022 nyttjas KUA endast av KI, medan KTC nyttjas av KI och de tre enskilda högskolorna. Ersättningen uppräknas årligen och beräknas from 2020 utifrån antal helårsstudenter, HST, på de program som nyttjar KUA och KTC. Ersättningen är 5,2 mkr under 2024, under förutsättning att lärosätena har samma antal HST vid KUA och KTC 2024 som 2023. Lärosätena skall, enligt tidigare beslut, överföra medel till Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Utbildning, som utfördelar medlen till verksamheterna.

Medlen fördelas from 2019 enligt samma principer som 3.9.1. och 3.9.2. Besked om utfördelning av dessa medel kommer att meddelas Vårdgivaren separat, senare under 2024.

### **3.9.4 Pedagogisk kompetensutveckling (ALF-medel 0,5 mkr, Region Stockholms medel 1,0 mkr)**

Medel (1,5 mkr) avsätts till pedagogisk kompetensutveckling. För 2024 samordnar KI denna satsning, och ansvarar för ingående ersättningar gentemot enskilda lärosäten.

---

<sup>5</sup> Marie Cederschiöld högskola, Karolinska institutet, Röda Korsets Högskola, Sophiahemmet Högskola

Slutlig Utbildningsbudget 2024	Långsiktigt verksamhetsstöd	
	ALF	HSF
	Gemensamma VIL relaterade kostnader	
Sjukhus/Område		
SLSO		
Danderyds sjukhus AB		
Karolinska universitetssjukhuset		
Södersjukhuset AB		
S:t Eriks sjukhus AB		
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)		
Södertälje sjukhus		
Capio S:t Görans Sjukhus AB		
Ersta Diakonisällskap		
AISAB		
Övriga	500 tkr	1 000 tkr
För senare utfördelning		750 tkr
<b>Totalt</b>	<b>500 tkr</b>	<b>1 750 tkr</b>

### 3.10 Gemensamma VIL-relaterade kostnader

Kontaktperson: Magnus Hammarberg

e-post: [magnus.hammarberg@regionstockholm.se](mailto:magnus.hammarberg@regionstockholm.se)

Utbildningsrådet fattar beslut om hur medlen för VIL-relaterade kostnader, 0,75 mkr, ska användas.

Se tabellen ovan.

### 3.11 ALF-medel avseende pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

ALF-medel för pedagogiskt inriktade forsknings- och utvecklingsprojekt utlyses årligen. Totalt avsätts 6,0 mkr per år, projekten är antingen 1-, 2- eller 3-åriga. Utlysningen för 2024 utgör 3 mkr. Disputerade med pedagogisk funktion hos Vårdgivaren inbjuds att söka ALF-projektmedel för pedagogiska projekt. Sakkunniggranskare och ordförande har en

nationell spridning. För utlysning, anvisningar, projektbudget och fakturering se <https://www.researchweb.org/is/stockholm>

Fördelningen till respektive projekt och verksamhet i den senaste utlysningen, som gäller ALF pedagogiska projekt 2024–2026 framgår i bilaga 4. Fakturering sker i särskild ordning.

**Observera att ALF pedagogiska forskningsprojekt fr o m 2023 organisatoriskt tillhör Forskning och innovation, Regionledningskontoret.** Fakturaadressen: Region Stockholm, RLK, Ref 295013201, Box 12041, 102 22 Stockholm. Ange ALF pedagogiska projekt i fakturatexten.

För 2024 är ersättningen för pedagogikprojekten fördelade per Vårdgivare enligt följande tabell:

<b>Slutlig</b>		
<b>Utbildningsbudget</b>	<b>Sökbara</b>	
<b>2024</b>	<b>projektmedel</b>	
	<b>ALF</b>	
	<b>Pedagogik-</b>	
	<b>projekt</b>	
<i>Sjukhus/Område</i>	<b>Bilaga 4</b>	
<b>SLSO</b>	<b>1 640 tkr</b>	
<b>Danderyds sjukhus AB</b>	<b>500 tkr</b>	
<b>Karolinska universitetssjukhuset</b>	<b>2 560 tkr</b>	
<b>Södersjukhuset AB</b>	<b>600 tkr</b>	
<b>S:t Eriks sjukhus AB</b>		
<b>Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)</b>		
<b>Södertälje sjukhus</b>		
<b>Capio S:t Görans Sjukhus AB</b>		
<b>Ersta Diakonisällskap</b>		
<b>AISAB</b>		
<b>Övriga</b>	<b>700 tkr</b>	
<b>För senare utfördelning</b>		
<b>Totalt</b>	<b>6 000 tkr</b>	<b>0 tkr</b>

## 4 Direktiv för fördelning och användning av hälso- och sjukvårdsnämndens utbildningsmedel

Hälso- och sjukvårdsnämnden avsätter årligen utbildningsmedel för nedan angivna utbildningstjänster och VIL-platser.

### 4.1 Allmäntjänstgöring för läkare (AT)

Kontaktperson: *Thomas Wiberg-Parker*

e-post: [thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se](mailto:thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se)

Under 2023 startade 290 AT-läkare sin AT i Region Stockholm, vilket är en utökning med 18 block jämfört med 2022. Av dessa genomför 20 forskar-AT och 4 pedagogisk AT.

För 2024 planeras en utökning av antalet AT-startar till 296. From 1 januari 2024 är AT-ersättningen 34 500kr/AT i 18 månader. För 2024 fördelas utbildningsuppdrag och medel enligt nedanstående tabell och bilaga 8.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen avser att halvårsvis begära in uppgifter från respektive vårdgivare för uppföljning av antal tillsatta AT-block.

<b>Slutlig</b>	
<b>Utbildningsbudget</b>	
<b>2024</b>	
	AT-
	ersättning
<i>Sjukhus/Område</i>	<i>Bilaga 8</i>
SLSO	80 010 tkr
Danderyds sjukhus AB	28 723 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	19 395 tkr
Södersjukhuset AB	19 642 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	10 138 tkr
Södertälje sjukhus	7 427 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB	20 275 tkr
Ersta Diakonisällskap	
För senare utfördelning	
<b>Totalt</b>	<b>185 610 tkr</b>

## 4.2 Bastjänstgöring för läkare (BT)

Kontaktperson: *Anna-Clara Olsson*

e-post: [anna-clara.olsson@regionstockholm.se](mailto:anna-clara.olsson@regionstockholm.se)

I Region Stockholm finns ett regionalt program för läkares bastjänstgöring. Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) och Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har tecknat överenskommelse enligt vilken SLSO ansvarar för planering, samordning och genomförande av det regionala BT-programmet och är arbetsgivare för BT-läkarna i programmet. Uppdraget regleras i "Överenskommelse mellan HSF och SLSO om fortsatt BT-program" (HSN 2021-0466) och "Överenskommelse om fortsatt regionalt program för läkares bastjänstgöring (HSN 2023-0983).

För 2024 planeras för 56–60 BT-startar. Maximal ersättning för BT-programmet under 2024 är 56 780 000 kronor.

När BT ingår i en ST finns sedan 2022 en särskild ersättning för de obligatoriska sidotjänstgöringar som ingår i BT (HSN 2022-0646). Ersättningen uppgår till 20 000 kronor per månad i maximalt sex månader, utöver ordinarie ST-ersättning, och beviljas av Utbildningsavdelningen HSF efter ansökan från vårdgivaren så långt budgeterade medel räcker.

## 4.3 Specialiseringstjänstgöring för läkare (ST)

Kontaktperson: *Thomas Wiberg-Parker*

e-post: [thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se](mailto:thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se)

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen ansvarar för regional ledning, samordning och uppföljning av läkarnas specialiseringstjänstgöring. Från utbildningsmedlen fördelas ST-ersättning till vårdgivare i regionen i enlighet med bilaga 7.

Vårdgivarna ansvarar, oavsett driftsform, för att ST inom respektive verksamhet genomförs i enlighet med gällande regelverk (SOSFS 2015:8 och HSLF-FS 2021:8) och att kvalitetskraven, inklusive kravet på regelbunden extern kvalitetsgranskning, uppfylls. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen kan neka utbetalning av ST-ersättningen i de fall regelverk och kvalitetskrav inte uppfylls.

<b>Slutlig</b>		
	<b>Utbildningsbudget</b>	
	<b>2024</b>	
	<b>RST/HSF</b>	
	<b>ST-</b>	<b>Handledning</b>
	<b>ersättning</b>	<b>patologer</b>
<b>Sjukhus/Område</b>	<b>Bilaga 7</b>	
SLSO	497 046 tkr	
Danderyds sjukhus AB	60 858 tkr	
Karolinska universitetssjukhuset	219 240 tkr	2 200 tkr
Södersjukhuset AB	85 428 tkr	
S:t Eriks sjukhus AB	10 962 tkr	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	8 298 tkr	
Södertälje sjukhus	15 876 tkr	
Capio S:t Görans Sjukhus AB	38 178 tkr	
Ersta Diakonisällskap	1 890 tkr	
<b>För senare utfördelning</b>		
<b>Totalt</b>	<b>937 776 tkr</b>	<b>2 200 tkr</b>

#### 4.3.1 Styr- och ersättningsmodell för ST

Den vårdgivare som anställer en ST-läkare, och där merparten av den kliniska tjänstgöringen utförs ansvarar för att ST genomförs i enlighet med vid var tid gällande regelverk.

Ersättning för ST-åtagandet regleras i vid var tid gällande utbildningsdirektiv. Beviljad ersättning utbetalas till den vårdgivare som är huvudansvarig för ST, och där ST-läkaren har sin anställning, den så kallade hemmakliniken.

Vårdgivarna ansvarar också för att tillhandahålla platser för sidotjänstgöring för ST-läkare anställda hos andra vårdgivare. Då ST-läkare genomför sidotjänstgöringar hos annan vårdgivare står hemmakliniken för lönebidraget de första tre månaderna. Efter tre månader står mottagande vårdgivare för lönebidraget, vilka faktureras av hemmakliniken som betalar ut lönen. I det fall specifika, praktiska krav kopplade till tjänstgöringens genomförande behöver upprättas mellan hemmakliniken och mottagande vårdgivare ska detta regleras i särskilda överenskommelser.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har under 2023 fastställt en ny styr- och ersättningsmodell för läkares ST i Region Stockholm (HSN 2022-0677). I



modellen ingår en möjlighet att från och med år 2025 omfördela upp till tre procent av den centrala ST-ersättningen årligen för att fördelningen ska följa och återspegla vårdens utveckling och möjliggöra en styrning i riktning mot regionens övergripande behov av specialistläkare.

### **4.3.2 ST-ersättning inom närsjukvården**

*Kontaktperson: Anna-Clara Olsson*

*e-post: [anna-clara.olsson@regionstockholm.se](mailto:anna-clara.olsson@regionstockholm.se)*

Enligt avtal from 1 april 2019 har Stockholm Läns sjukvårdsområde (SLSO) i uppdrag från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen att fördela och administrera placeringar för ST-läkare samt hantera ersättningar till vårdgivare för ST-läkare i närsjukvårdens specialiteter (HSN 2018–0492). Detta gäller oberoende av driftsform hos vårdgivaren.

Avtalet omfattar följande specialiteter: allmänmedicin, arbets- och miljömedicin, socialmedicin, geriatrik, psykiatriska specialiteter, beroendemedicin samt palliativmedicin. SLSO ersätts av HSF för uppdraget. Ersättningen för ST-utrymmen i allmänmedicin 2024 är 50 000 kr per månad. För 2024 ersätts ST-utrymmen inom övriga specialiteter inom avtalet med 31 500 kr per månad. ST-studierektorsfunktion i allmänmedicin, samt forskar-ST i allmänmedicin ersätts också av HSF inom ramen för ordinarie ST-medel.

### **4.3.3 ST-ersättning inom akutsomatiken**

*Kontaktperson: Thomas Wiberg-Parker*

*e-post: [thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se](mailto:thomas.wiberg-parker@regionstockholm.se)*

Akutsjukhusen ersätts för ett visst antal ST-utrymmen årligen enligt bilaga 7 och ansvarar för att dimensionera och genomföra ST med utgångspunkt i sitt vårduppdrag och de kompetensbehov som uppdraget medför. Hänsyn ska också tas till regionens samlade behov av specialistkompetenta läkare. För 2024 är ersättningen per ST-utrymme inom akutsomatiken 31 500 kronor per månad.

I fördelningen för 2024 ingår ett antal ST-utrymmen som tidigare finansierats som särskilda tidsbegränsade satsningar på bristspecialiteter, och som nu permanentas.

Ersättning utgår också till bland annat SLSO för ett mindre antal ST inom akutsomatiken.

Ersättning för ST-tjänster i geriatrik utbetalas från SLSO enligt avtal beskrivet ovan (HSN 2018–0492) och ingår således inte i ersättning inom akutsomatiken för Karolinska Universitetssjukhuset, Södertälje sjukhus AB och Danderyds sjukhus AB.

#### **4.3.4 Extra satsningar**

##### **Medel för strategiska och långsiktiga satsningar på utbildning och kompetensutveckling**

Sedan 2019 tillförs extra medel för strategiska och långsiktiga satsningar på utbildning och kompetensutveckling inom ramen för regionstyrelsens anslag. Inom denna satsning ingår medel riktade mot läkarnas AT, BT och ST. Regionledningskontoret ansvarar för och administrerar medlen och Region Stockholms HR-direktör fattar beslut om insatser för AT, BT och ST efter förslag från hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Medlen används bland annat till att finansiera extern kvalitetsgranskning, s.k. SPUR-inspektioner, av de verksamheter i regionen som utbildar ST-läkare. Medlen används också till att finansiera extra handledarutbildningar och kurser i målbeskrivningarnas A- och B-mål. Beslut om tilldelning av medel fattas löpande under året. De verksamheter i regionen som tilldelas medel delges detta i separata beslut.

Medlen finansierar också särskilda tidsbegränsade satsningar på ST-tjänster inom bristspecialiteter. För att åstadkomma en ökad långsiktighet och minska administrationen har dock ett antal ST-tjänster som tillkommit som tillfälliga satsningar 2019 och 2020 permanentats och lagts in som ST-utrymmen med finansiering från hälso- och sjukvårdsnämnden från 2024 och framåt. Vårdgivaren ska därmed inte längre fakturera Regionledningskontoret för de ST-tjänster som överförts till bilaga 7. Se tabell nedan.

Beslutade ST-tjänster inom ramen för satsningen 2019 och 2020:

	Kvarstår som tidigare	Överförda till Bilaga 7
<b>Beslutade år 2019</b>		
Akutmedicin, STS	2	
IVA, STS	2	
Endokrinologi, ASC		2
Reumatologi ASC		1
<b>Beslutade år 2020</b>		
Allmänmedicin	10	
Geriatrisk	8	
Lungmedicin, DS		2
Allergologi, Karolinska	1	
Neurologi, ASC		2
Reumatologi, ASC		1
Palliativmedicin		3
Lungmedicin, CStgG		2
Ane/IVA, STS	1	
<b>Totalt</b>	<b>24</b>	<b>13</b>

### ST i allergologi

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och regionledningskontoret beslutade hösten 2018 om extra medel för nya ST i tilläggsspecialiteten allergologi (LS 2018–1264). Bakgrunden till beslutet var att det rådde stor brist på allergologer, medelålder hos verksamma specialister var hög och det var stora problem med att genomföra utbildningen.

Mellan 2019–2023 har ytterligare medel tillförts genom verkställighetsbeslut SH20002 och SH20054, samt delegationsbeslut HSN 2022–1657. Fakturering sker separat till regionledningskontoret respektive hälso- och sjukvårdsförvaltningen enligt uppgifter i respektive beslut. Satsningen fortsätter under 2024.

### Handledning av ST-läkare inom patologi

Under 2024 avsätts totalt 2.2 mkr för handledning/stöd av ST inom patologi. Det skall kommuniceras i särskild ordning på vilket sätt handledningen planeras ske för ST-läkarna, och även redovisas i särskild ordning vilket antal handledare för ST-läkarna som varit anställda, under vilken period samt vilka lönekostnaderna för handledarna varit under året.

### 4.3.5 Uppföljning

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen följer upp fördelningen av ST-medel med en årlig inventering av antalet ST inom respektive specialitet. Inom närsjukvårdens specialiteter sker också uppföljning inom ramen för avtalet mellan hälso- och sjukvårdsförvaltningen och SLSO. Sedan 2022 följer

förvaltningen också upp att ST-utbildande enheter regelbundet genomgår extern kvalitetsgranskning.

#### 4.4 PTP - Praktisk tjänstgöring för psykologer

*Kontaktperson, PTP-studierektor: Hillevi Bergvall*

*e-post: [hillevi.bergvall@regionstockholm.se](mailto:hillevi.bergvall@regionstockholm.se)*

*Kontaktperson: Anneli Mansen*

*e-post: [anneli.mansen@regionstockholm.se](mailto:anneli.mansen@regionstockholm.se)*

Region Stockholm avsätter totalt 44 640 00 kronor till PTP-tjänster för 2024. PTP-ersättningen är 24 000 kr per PTP-psykolog och månad.

För att få legitimation som psykolog fordras ett års handledd praktisk tjänstgöring efter avslutad grundutbildning. Centrum för psykiatriforskning (CPF), SLSO sköter utfördelningen av PTP-medel inom Region Stockholm. Varje höst gör CPF en avstämning i enkätformat om hur många PTP-tjänster som planeras hos respektive Vårdgivare kommande år, samt i vilken utsträckning Vårdgivaren uppfyller Socialstyrelsens föreskrifter och regionala kvalitetskriterier för PTP. Utifrån detta planeras utfördelningen av PTP-månader nästkommande år.

PTP ska ge fördjupning och bredd i psykologyrket, varför det är önskvärt att Vårdgivaren har ett vårdavtal med Region Stockholm för att kunna erhålla ersättning för PTP-månader.

## 4.5 Studerande- och elev ersättningar från hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Totala ersättningsbeloppen per Vårdgivare har tidigare varit enligt följande:

<b>Slutlig</b>	
<b>Utbildningsbudget</b>	
<b>2024</b>	
	Region Stockholm / HSF
	Studerande- och
	elev ersättningar****
<i>Sjukhus/Område</i>	<i>APU,prao,napr.mfl</i>
SLSO	2 306 tkr
Danderyds sjukhus AB	869 tkr
Karolinska universitetssjukhuset	964 tkr
Södersjukhuset AB	742 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	11 tkr
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	121 tkr
Södertälje sjukhus	276 tkr
Capio S:t Görans Sjukhus AB	677 tkr
Ersta Diakonisällskap	48 tkr
AISAB	
Övriga	1 652 tkr
För senare utfördelning	1 854 tkr
<b>Totalt</b>	<b>9 520 tkr</b>

Ersättningar gällande utbildningar under rubriken 4.4 faktureras **terminsvis** i särskild ordning, **med en faktura från respektive Vårdgivare**. Fakturaadressen är enligt följande:

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen  
 Ref: 1500115  
 Box 12 081  
 102 23 STOCKHOLM  
 Ange William Ehrling som er referens.

Av fakturan ska framgå **vilket utbildningsprogram** som avses, och de **ytterligare uppgifter** som efterfrågas nedan, **under respektive utbildningsprogram**.

Sista datum för fakturering är **den 1 december 2024**.

För en sammanställning av faktureringsuppgifter för VIL, se vidare i bilaga 9 ”Ersättningar och fakturering 2024”.

### 4.5.2 Gymnasieutbildning inom vårdområdet - APL

Kontaktperson: Kati Liljebäck

e-post: [kati.liljeback@regionstockholm.se](mailto:kati.liljeback@regionstockholm.se)

För arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram och vuxenutbildningens yrkespaket Undersköterska ersätts Vårdgivaren av hälso- och sjukvårdsförvaltningen med 700 kr/elev och vecka. Detta gäller även för elever från utomlänsskolor som gör sin APL i Stockholm och som är skrivna i Stockholms län.

Ersättning ges endast för reguljär utbildning och utbetalas mot specificerad faktura, märkt "APL", av vilken ska framgå:

- Antal praktikveckor
- Tidsperiod

Fakturerings ska ske terminsvis, dock senast **den 1 december 2024**.

### 4.5.3 Yrkeshögskola - LIA

Kontaktperson: Kati Liljebäck

e-post: [kati.liljeback@regionstockholm.se](mailto:kati.liljeback@regionstockholm.se)

För utbildning inom yrkeshögskola, lärande i arbete – LIA, ersätts vårdgivaren av hälso- och sjukvårdsförvaltningen med 700 kr/elev och vecka. Detta gäller även för studerande från utomlänsskolor som gör sin LIA i Stockholm och som är skrivna i Stockholms län.

Ersättning ges endast för reguljär utbildning och utbetalas mot specificerad faktura märkt "LIA" samt den utbildning fakturan avser utifrån nedan alternativ:

- Ambulanssjukvårdare
- Medicinsk sekreterare/vårdadministratör
- Instrument- och steriltekniker
- Fördjupningsutbildningar med olika inriktningar för undersköterskor

Av fakturan ska framgå:

- Antal heltidsveckor, uppdelat per utbildning
- Tidsperiod

Fakturerings ska ske terminsvis, dock senast **den 1 december 2024**.

#### 4.5.4 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för socionomstuderande

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

För VFU-platser för socionomstuderande, enligt avtal träffat mellan Region Stockholm och Marie Cederschiöld högskola, Stockholms universitet resp. Södertörns högskola, utgår under 2024 ersättning enligt följande:

- För utbildningsperiod om 16 veckor: 11 008 kr (MCHS)
- För utbildningsperiod om 16 veckor: 11 008 kr (SH)
- För utbildningsperiod om 14 veckor: 9 632 kr (SU)
- För VFU upp till 2 veckor per student och år: 688 kr/vecka

Ersättning för åtaganden ovan faktureras Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i efterskott, dock senast **den 1 december 2024**.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på resp. socionomstuderande samt lärosäte (MCHS/STH/SU).
- Antal heltidsveckor
- Tidsperiod

#### 4.5.5 Praktisk tjänstgöring för naprapater och kiropraktorer

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

Enligt Socialstyrelsen ska kiropraktor och naprapat utbildad i Sverige göra 3 månaders (65 arbetsdagar) praktisk tjänstgöring inom offentlig hälso- och sjukvård. Den praktiska tjänstgöringen utgör 40 timmar per vecka och är en del av deras legitimationsgrundande praktik. Verksamhetsområden som ofta efterfrågas är ortopedi, fysioterapi, reumatologi, radiologi, neurologi och akutsjukvård men även önskemål om praktik inom andra verksamhetsområden förekommer.

Syftet med den praktiska tjänstgöringen är att kiropraktor/naprapat skall få en allsidig inblick i hälso- och sjukvårdens organisation, arbetssätt och behandlingsprinciper samt skapa förutsättningar för samarbete med olika personalkategorier. Socialstyrelsens krav på verksamheten är att kiropraktor/naprapat deltar i sjukvården under handledning av särskild

anvisad handledare<sup>6,7</sup>. Socialstyrelsen godkänner den praktiska tjänstgöringen i efterhand.

Ersättning för åtagandet utgår med 2500 kr per praktikvecka och faktureras Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i efterskott, **dock senast den 1 december 2024**.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på naprapat/kiropraktor
- Antal heltidsveckor
- Tidsperiod

#### 4.5.6 Sjukhusfysiker - VIL

Kontaktperson: *Susanne Kalén*

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

För studenters VIL inom sjukhusfysikerprogrammet vid Stockholms universitet/Fysikum fakturerar verksamheten Region Stockholm/hälso- och sjukvårdsförvaltningen terminsvis.

Ersättningen till vårdgivaren är 2 402 kr/vecka. Studenternas placeringar ska registreras i KliPP (kliniskt placeringsprogram).

Ersättning för åtagande enligt ovan faktureras Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i efterskott, dock **senast den 1 december 2024**.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på studerande inom sjukhusfysikerprogrammet
- Antal heltidsveckor
- Tidsperiod

---

<sup>6</sup> Socialstyrelsen

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/legitimation/utbildad-i-sverige/kiropraktor-utbildad-i-sverige/> (2021-03-15)

<sup>7</sup> Socialstyrelsen

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/legitimation/utbildad-i-sverige/naprapat-utbildad-i-sverige/> (2021-03-15)



## 4.6 Hälso- och sjukvårdspersonal med utländsk utbildning

Kontaktperson: Karima Raza

e-post: [karima.raza@regionstockholm.se](mailto:karima.raza@regionstockholm.se)

Funktionsbrevlåda: [utlandsutbildad@regionstockholm.se](mailto:utlandsutbildad@regionstockholm.se)

Region Stockholm erbjuder hälso-och sjukvårdspersonal inom legitimationsyrken exempelvis läkare, sjuksköterskor och tandläkare skrivna i Stockholms län ekonomiskt stöd för praktisk tjänstgöring och handledararvode inför svensk legitimation i verksamheter inom Stockholms län. Avsatt budget för 2024 är 14,3 mkr.

För att kunna ta del av medlen kan verksamheterna skicka sin ansökan enligt de regler som beskrivs på hemsidan: [För dig som är arbetsgivare - Region Stockholm](#)

Det finns även språkstödpaket som vårdgivaren har möjlighet att avropa.

Av fakturan ska framgå:

- Namn på praktisk tjänstgörande
- Tidsperiod

## 5.4 Övriga utbildningsåtgärder och -tjänster

Kontaktperson: Susanne Kalén

e-post: [susanne.b.kalen@regionstockholm.se](mailto:susanne.b.kalen@regionstockholm.se)

### 5.4.1 Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete (C-IPLS)

För 2024 avsätter Region Stockholm/ hälso- och sjukvårdsförvaltningen 1,8 mkr för fortsatt drift och utveckling av Center för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete. C-IPLS, som är placerat på Södersjukhuset, är ett regionövergripande kunskapscentrum för kliniskt interprofessionellt lärande och samarbete för medarbetare och studerande inom all hälso- och sjukvård, oavsett driftsform. Centret ska verka för att öka den interprofessionella kompetensen och stärka samarbetet inom hälso- och sjukvårdens alla professioner och yrkesgrupper. C-IPLS ska även främja utveckling av interprofessionella lärandemiljöer för studerande i verksamhetsintegrerat lärande, VIL.

### **5.4.2 Medicinsk strålningsfysik - kompetenstjänster**

För att etablera program för kompetensförsörjning och utveckling av kliniskt verksamma sjukhusfysiker (baserade på nationella riktlinjer), inrättades två kompetenstjänster vid Karolinska Universitetssjukhusets strålningsfysik 2013. Detta görs med en liknande konstruktion som läkares ST, har utvärderats med positivt resultat och därefter fortsatt. Dessa tjänster påbörjas efter avslutad utbildning till sjukhusfysiker och pågår under en tvåårsperiod. Hittills har sex utbildningsomgångar finansierats, de två senaste avslutades 2022.

Den 1 september 2023 har två nya tjänster påbörjats. Ersättningen är 29 503 kronor per månad och per tjänst. Av detta belopp avser 19 503 kronor löneersättning och 10 000 kronor avser ersättning för handledning.

För detta erhåller Medicinsk strålningsfysik, Karolinska universitetssjukhuset Solna, ersättning för de månader under året som kompetenstjänsterna varit tillsatta. Medlen utbetalas månatligen till Karolinska universitetssjukhuset, sjukhusfysikkliniken, fr.o.m. den månad kompetenstjänsterna tillsätts. Efter att de två kompetenstjänster som startat 2023 är avslutade 2025 görs nytt ställningstagande om ev. fortsättning av satsningen.

Under 2024 kommer beloppet preliminärt uppgå till 0,6 mkr.

### **5.4.3 Övriga ersättningar**

Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen finansierar under 2024 även följande utbildningssatsningar:

- E-tjänstekort för studerande, 2,2 mkr. Ersätts till Region Stockholm IT serviceförvaltning samt Södersjukhusets IT-enhet.
- Microsoft Office 365 licenser för studenter, 12 mkr

Sammanställning av dessa övriga utbildningsatsningar:

<b>Slutlig</b>	
<b>Utbildningsbudget</b>	
<b>2024</b>	
	HSF
	Övriga
	utbildn. och tjänster
<i>Sjukhus/Område</i>	
SLSO	
Danderyds sjukhus AB	
Karolinska universitetssjukhuset	600 tkr
Södersjukhuset AB	1 800 tkr
S:t Eriks sjukhus AB	
Norrtälje sjukhus (Tiohundra AB)	
Södertälje sjukhus	
Capio S:t Görans Sjukhus AB	
Ersta Diakonisällskap	
AISAB	
Övriga	
För senare utfördelning	14 200 tkr
<b>Totalt</b>	<b>16 600 tkr</b>

## 6 Administrativa rutiner

### 6.1 Fakturering/utbetalning

Vårdgivaren erhåller ersättning för överenskomna och utförda åtaganden som anges i dessa direktiv.

**Vänligen insänd en försäkran snarast möjligt, se sidan 46 i detta dokument.**

Fakturaadress:

Region Stockholm/ Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Ref: 1500115

Box 12 081

102 23 STOCKHOLM

Fakturering sker halvårsvis, med en faktura från respektive vårdgivare. Detsamma gäller studerande- och elev ersättningar, studentvalda kurser, och kliniska examensarbeten inom läkarprogrammet, och ALF pedagogiska projekt, som faktureras från respektive vårdgivare två gånger per år.

Utbetalningar till SLSO, Södersjukhuset, Karolinska universitetssjukhuset och Danderyds sjukhus sker (sedan 2023) från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Region Stockholm. Utbetalningarna sker månatligen med tolfte delar av angivna årsbelopp, numera inklusive poster som faktureras i särskild ordning (se ovan), avstämning av dessa poster sker i slutet på 2024.

Fakturering ska ske **senast den 1 december 2024**.

### 6.2 Momskompensation och betalningsvillkor

Privat vårdgivare/motsv. erhåller för sjukvårds verksamhet utöver här angiven ersättning även moms-kompensation med 6 %. Denna procentsats kan komma att ändras under året, men för närvarande gäller 6 %.

Vårdgivare har inte rätt att debitera faktureringsavgift, administrativa utgifter eller andra mellan Region Stockholm, HSF, och Vårdgivaren ej avtalade pristillägg.

Betalning sker senast 30 dagar efter att faktura mottagits.

### 6.3 Uppföljning och återrapporteringskrav

I enlighet med gällande ALF-avtal ska Region Stockholm till staten (genom Karolinska Institutet) i samband med årsbokslutet återredovisa hur utbetalade ALF- och Region Stockholm-medel använts under året. Även hur Vårdgivaren uppfyllt sina åligganden enligt dessa direktiv kommer att följas upp i 2024 års utbildningsbokslut. Underlag för utbildningsbokslutet 2024 kommer bl. a innehålla en sedvanlig årsredovisning av utbildningsintäkter och -kostnader samt 2024 års och kommande års utbildningsuppdrag. Vårdgivaren ska medverka i denna uppföljning.

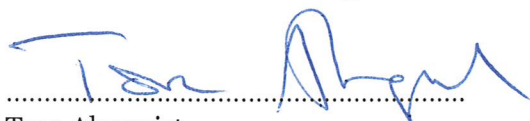
Närmare information och instruktioner för hur uppföljning ska ske lämnas av Region Stockholm/Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Utbildning, senare under 2024.

## 7. Fastställande av utbildningsdirektivet

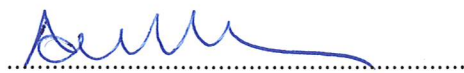
Hälso- och sjukvårdsnämnden har den 21 november 2023 beslutat att delegera till Hälso- och sjukvårdsdirektören att fastställa utbildningsdirektivet och dess bilagor.

Respektive Vårdgivare som erhåller utbildningsmedel 2024 enligt detta direktiv och dess bilagor ska ta del av och efterfölja dessa direktiv.

Stockholm 1 december 2023



Tora Almquist  
Avdelningschef Utbildning



Anders Ahlsson  
Hälso- och sjukvårdsdirektör

## 8 Försäkran

I egenskap av ansvarig representant/företrädare för Vårdgivare som erhåller/nyttjar Utbildningsmedel 2024 enligt ovan har vi tagit del av och förbinder vi oss att följa dessa direktiv.

Ort och datum

---

Vårdgivare

---

Namnunderskrift

---

Namnförtydligande

---

Undertecknad försäkran mailas till

Magnus Hammarberg

e-post: [magnus.hammarberg@regionstockholm.se](mailto:magnus.hammarberg@regionstockholm.se)  
(eller postas till Magnus Hammarberg, Forskning och innovation,  
Regionledningskontoret, Region Stockholm, Box 22550, 104 22 Stockholm)

## 9 Bilagor

1. Åtaganden – fördelning ALF, KI/Region Stockholm och hälso- och sjukvårdsförvaltningen /Region Stockholm
2. Utbildningsmedlens fördelning 2024 – sammanfattning i tabellform
3. Läkarprogram – kursveckoöversikt 2024
4. Beviljade ALF pedagogiska projekt 2024–2026
5. a) Ersättning för KUA och KTC 2024  
b) Uppdragsbeskrivning KTC
6. AKA-medel 2024
7. ST-ersättning 2024
8. AT-ersättning 2024
9. Eleversättningar och fakturering 2024